

职总表扬42企业和组织

新能源与牧野亚洲获劳动节奖最高荣誉

今年有42家企业、机构和组织获得职总颁给组织的劳动节奖章；18家公司、机构及组织因支持工运，获颁工运合作伙伴奖。

卢慧菁 报道
fclou@sph.com.sg

在新加坡能源集团工作超过15年的技术员沙米尔积极进取，把握公司提供的培训机会提升技能，如今是集团内九名获认证的无人机操作员之一，日常工作包括负责操作无人机检查电力站，确保设施完好无损。

新能源因重视员工培训和福祉，获颁今年全国职工总会劳动节奖章组织类别中的最高荣誉——公司表扬奖牌（星）。另一家获同样荣誉的公司，是精密器材制造商牧野亚洲（Makino Asia）。

职总颁给组织的劳动节奖章共分四个类别：公司表扬奖牌（星）、公司表扬奖牌（金）、公司表扬奖牌，以及工运合作伙伴奖。今年有42家企业、机构和组织获表彰，会在5月10日在滨海湾金沙会展中心举行的颁奖仪式上领奖。

为员工培训与发展 新能源已投资5200万元

雇用3700名员工的新能源，自2018年推出“每个人的未来技能”计划（Future Skills in Everyone, 简称FUSION），为员工制定结构化的职业和发展路



能源集团技术员沙米尔把握机会提升技能，目前是集团内九名获认证的无人机操作员之一。新能源因重视员工培训和福祉，获颁公司表扬奖牌（星）。（能源集团提供）

线图，以提高就业能力。迄今集团已投资5200万元用于员工培训和发展，投入的培训时间多达110万小时，沙米尔（Muhammad Shamil, 43岁）是受益者之一。

除了提升员工技能，新能源也与电力与煤气业雇员联合会密切合作，持续改善员工福利，这包括让较低薪员工的常年加薪翻倍，及通过银色计划，提前鉴定资深员工在职场所面临的潜在挑战，并提出解决方案。

新能源集团总裁黄天源表示很荣幸获得这项最高荣誉，并感谢工会一路支持，“它证明我们长久以来工会与管理层合作伙伴的关系良好，致力于打造一支充分准备的团队，以满足这个行业多样及不断变化的需求。”

根据职总文告，新传媒和日本贸易企业住友商事亚洲和大洋洲（Sumitomo Corporation Asia & Oceania）获颁公司表扬奖牌（金）。另有20家企业及机构，

包括公共巴士业者Go-Ahead新加坡得到公司表扬奖牌。

通过应用简化工作流程 年长巴士车长也适应

Go-Ahead新加坡在本地聘用超过1000名员工，其中逾800人是巴士车长，所有本地车长都受益于渐进式薪金模式，除收入增加，技能也获提升。

Go-Ahead新加坡也响应职总号召，成立企业培训委员会。



公共巴士业者Go-Ahead新加坡获颁职总劳动节奖章公司表扬奖牌。公司执行总监李则隆透露，在设立企业培训委员会及引进新技术后，成功提高生产力。（梁麒麟摄）

公司执行总监李则隆受访时告诉《联合早报》，他们采取技术创新方式，来与巴士车长共同前进。

他透露，所有车长都会获得公司派发、装有“BC Click”应用的智能手机，这款应用数码化和简化车长日常工作流程，比如可网上提交车辆状况检查和事故报告，较年长的车长经过适当培训后，如今也适应科技世界。办公室要处理文件的行政时间随之减少。

其他的技术创新，包括使用可实时监测巴士“健康”，如轮胎气压是否足够的车载信息系统，从而减少潜在的车辆故障和延误事故。李则隆说，自企业培训委员会成立及引进新技术后，

生产力有所提升。

随着新加坡迈向更清洁能源车队，除了内部培训，Go-Ahead新加坡也持续派员到新加坡巴士学院、陆路交通管理局上课，近期也有工程技术人员参与全国电动车专员安全认证课程，多管道不断优化员工电动巴士相关的知识。

此外，合格保安代理协会、新加坡宿舍协会、幼儿培育署及客工援助组织康侍等18家公司、机构及组织，也因支持工运，获颁工运合作伙伴奖。

除了颁发奖章给组织，职总也会颁奖给贡献卓越的工运领袖、劳资政三方合作伙伴及模范工友，个人得奖名单将在近期公布。