

新能源集团捐70万元 助自闭症青年提升就业能力



圣安德烈自闭症中心学员刘英杰（32岁，左一）在成人自闭症服务（非住宿）负责人马尔基斯的指导下学习包装饼干。（林明顺摄）

林美玲 报道
linml@sph.com.sg

新加坡能源集团捐赠70万元，助自闭症青年提升就业能力，支持他们的职业培训，并为低收入家庭的看护者提供资助，预计可惠及400多名学员和他们的家庭。

新能源（SP Group）星期二（3月25日）在圣安德烈自闭症中心举行的捐赠仪式上，通过新加坡公益金转交这70万元捐款。

数码发展及新闻部兼卫生部政务部长拉哈尤受邀出席捐赠仪式。她致辞时强调，提升残障者的就业率是我国《强残障服务总蓝图2030》的核心目标之一。

“政府致力于提升残障者的就业率，希望从目前的33.6%，争取到了2030年提高到40%。为

政府致力于提升残障者的就业率，希望从目前的33.6%，争取到了2030年提高到40%。为了实现这一目标，政府将持续加强就业支持，并推动雇主创造更具包容性的工作环境。

——数码发展及新闻部兼卫生部政务部长拉哈尤

了实现这一目标，政府将持续加强就业支持，并推动雇主创造更具包容性的工作环境。”

这笔捐款将支持自闭症青年接受职能培训，帮助他们在18岁完成正规教育后顺利迈入职场。

首批学员接受一年培训 日后可到餐饮业工作

其中，“工作尊严”（Dignity of Work）职业培训计划将为首批12名中度自闭症学员提供为期一年的全额资助，帮助他们接受系统化培训，今后可到餐

饮业工作。

部分捐款将用于升级圣安德烈自闭症中心的三个厨房，打造更适合自闭症学员的培训环境，支持更多学员参与烘焙和食品制作课程。捐款也包括为低收入家庭的看护者提供经济援助，减轻负担。

圣安德烈自闭症中心首席执行官赵崇德受访时指出，重度自闭症者要进入就业市场更具挑战性，他们不仅要完成工作任务，还需适应职场的社交环境。因此，这个项目旨在打造一个结构

化、支持性强的工作环境，帮助这些特需者实现长期稳定就业。

“我们关注两个关键点：一是精心挑选合适的工作，确保他们能够胜任；二是优化工作环境，以配合他们的特殊需求。”

中心的成人自闭症服务（非住宿）负责人马尔基斯（Malkeith Singh）受访时指出，对于中度自闭症者来说，团队合作和沟通常常是他们面对的重大挑战。由于他们的沟通能力较弱，这个项目因此特别注重培养关键的软技能，帮助他们更好地融入团队合作的环境。

“通过这个项目，我们希望不仅可以为学员提供实际的技能和工作经验，还可以让他们有归属感、尊严和自我价值，让他们在有意义的工作中发挥潜力。”