

# ‘工作尊严’计划 助自闭儿闯职场

陈湘霖 报道 [julia@sph.com.sg](mailto:julia@sph.com.sg)

圣安德烈自闭症中心推出职业培训计划，助力自闭青年开启就业之门。

目前18岁的陈智君，患有中度自闭症，无法表达自己，并对声音感到敏感，但他通过行为展现出对学习和工作的热爱。母亲范远词（53岁）表示，在圣安德烈自闭症中心为，儿子得到良好的学习支持，专业老师深知他的特殊需求，避免在他周围责骂或吓到他，并给予他充裕的时间适应。

陈智君从7岁开始参与自闭症中心的学习，并于去年与同学们一起毕业。在自闭症中心，陈智君不仅学习英文、数学等基础科目，还参加了烘焙和农业课程。这些课程不仅传授知识，还教育自闭症儿如何独立生活。同时，通过这些课程，他还学会了制作小手工，表现相当出色。

不过范远词表示，不免会为儿



陈智君在自闭症中心参加了烘焙课程，学会安全且独立地烹饪食物。（受访者提供）

子的往后生活感到担忧，因为毕业之后，要找合适或有名额的日间活动中心安顿他会是挑战。

中心推出“工作尊严”（Dignity of Work）职业培训计划，目前将为首批12名中度自闭症学员提供为期一年的全额资助，帮助他们接受系统化培训，今后可到餐饮业工作。范远词认为，这项培训计划对儿子进入职场会有帮助，并期待他日后有相关机会接受培训。

## 新能集团捐70万 惠及自闭者与看护

新加坡能源集团捐赠70万元，预计将惠及400多名自闭症青年及低收入家庭看护者。

除了助力18岁以上自闭症青年提升就业能力，部分捐款用于提升圣安德烈自闭症中心的三个厨房，优化培训环境，同时也为低收入家庭的看护者提供经济援助，减轻负担。

数码发展及新闻部兼卫生部部长拉哈尤出席仪式强调，提升残障者就业率是我国《强残

障服务总蓝图2030》的核心目标之一。政府将加强就业支持，推动雇主创造更具包容性的工作环境，提高残障者就业率。

圣安德烈自闭症中心首席执行官赵崇德表示，重度自闭症者从未成年过渡到成年时，就业面临更大挑战。

项目通过职场支持，让他们体验职场尊严，打造支持性强的工作环境，助力特需者长期稳定就业。