



全国职工总会秘书长黄志明（穿红衣者）昨天到访新能源集团，见证公司成立企业培训委员会。（陈佩敏摄）

新设企业培训委员会 助新能源集团员工提升技能

卓彦薇 报道
tohyw@sph.com.sg

任职于新加坡能源集团的覃大杰，须确保全岛400个配电站运作正常。自从集团试验以智能感应器监测配电站运作以来，他的工作转型为在后端监督数据，省下奔波检查的时间，并能提早解决故障。

全国职工总会秘书长黄志明昨天见证电力与煤气业雇员联合会（简称UPAGE）和新能源集团，正式成立企业培训委员会。

3600名新能源集团的员工今

后可透过新设立的企业培训委员会提升技能，以应付能源产业转型和数码化需求。

新能源集团承诺在到2022年的三年内，拨出3500万元进一步发展客户服务、网络安全、数据分析、数码工作场所中所需的技能和安全能力。

气体调节器技术员覃大杰（37岁）六年前加入公司，除了在配电站发生紧急状况时修补故障，他的部门每半年也须检查全岛约400个配电站。他受访时指出，现有的定期检查是将记录器

安装在配电站，隔天取回，但如果以智能感应器监测配电站的试验成功，部门就可省下来回800趟的检查时间。

上完一天的培训课程后，他掌握了基本的智能感应器技术，包括拆卸和安装、维修，以及对比各配电站的压力数据。

覃大杰说：“经过培训后，我们更有信心去面对未来的挑战。毕竟科技一直在进步，我们也要进步。”早在去年1月，新能源集团已开始与UPAGE合作，推出“每个人的未来技能”

（Future Skills for Everyone）培训计划。自计划开展以来，已有约八成员工获益，集团正在提升超过200个工作职位。此外，与两年前相比，现在每名员工的培训时间增加了50%，

职总答复本报询问时指出，至今已成立的60多个委员会中，25%集中在休闲领域、制造业24%、公共领域17%、贸易与联通占16%。职总希望三年内在六个产业转型蓝图领域中，成立1000个企业培训委员会，培训约33万名员工。